

PARTE I - INFORMAZIONI GENERALI

Tipologia di corso	Master di I livello in modalità blended
Titolo del corso	Politiche e Strumenti per la Direzione e la Valorizzazione delle Risorse Umane
Il corso è	Rinnovo
Denominazione nell'A.A. precedente	Politiche e Strumenti per la Direzione e la Valorizzazione delle Risorse Umane
Dipartimento proponente	Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi Roma Tre
Corso in collaborazione con enti privati e/o pubblici	Fondazione Consulenti del Lavoro
Durata prevista	8 mesi per lo svolgimento dell'attività didattica
Date presunte di inizio e fine corso	20.12.2016 30.07.2017
Sede del corso	Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi Roma Tre Università degli studi di Roma Tre - Sede di Piazza della Repubblica n. 10 – Roma
Segreteria del corso	Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi Roma Tre Via Milazzo 11/B – Roma Coordinamento Tecnico-organizzativo Dott.ssa Stefania Capogna e-mail: stefania.capogna@uniroma3.it

Direttore del Corso

Cognome	Nome	Dipartimento	Qualifica
Cocozza	Antonio	Scienze della Formazione	Prof. associato, Università Roma Tre

Consiglio del Corso

	Cognome	Nome	Dipartimento/Ente	Qualifica
1	Cocozza	Antonio	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Prof. Associato Direttore del Master quale Presidente
2	Bello	Arianna	Scienze della Formazione Università degli studi di Roma Tre	Docente del Master
3	Burgalassi	Marco	Scienze della Formazione Università degli studi di Roma Tre	Professore ordinario Docente del Master
4	Capogna	Stefania	Ricercatore Link Campus	Docente e coordinatore del Master
5	Limardo	Enrico	Direttore Fondazione Consulenti per il Lavoro	Docente del Master

Docenti ed esperti impegnati nell'attività didattica

	Cognome	Nome	Dipartimento/Ente	Qualifica
1	Caggiano	Valeria	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Docente del Master
2	Capitano	Mauro	Fondazione Consulenti per il Lavoro	Docente del Master
3	Capogna	Stefania	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Ricercatrice Link Campus University Docente del Master

4	Carchio	Claudia	Responsabile RU, AMA	Docente del Master
5	Cilona	Chiara	Dottoranda Università Roma Tre; Settore comunicazione Università Tor vergata	Docente del Master
6	Cipriani	Roberto	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Prof. ordinario, Università Roma Tre Docente del Master
7	Cocozza	Antonio	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Prof. Associato Direttore del Master quale Presidente
8	Costa	Cecilia	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Ricercatrice Docente del master
9	Dafano	Fabrizio	Accademia Professionisti	Presidente Accademia Professionisti Docente del Master
10	Fanelli	Paola	Direttore RU BNL	Docente del Master
11	Iesu	Massimo	Fondazione Consulenti per il Lavoro	Docente del Master
12	Lai	Marco	Centro Studi CISL, Firenze	Docente del Master
13	Limardo	Enrico	Fondazione Consulenti per il Lavoro	Direttore Fondazione Consulenti per il Lavoro Docente del Master
14	Mazza	Luigi	Fondatore Italia Camp	Docente del Master

15	Nulli	Sabrina	Risorse Umane ATAC	Docente del Master
16	Proia	Giampiero	Università degli Studi di Roma Tre	Docente del Master
17	Rolli	Giuseppe	Formatore-Coach Consorzio ELIS	Docente del Master
18	Russo	Maria Teresa	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Prof. ordinario, Docente del Master
19	Serreri	Paolino	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Docente del Master
20	Aleandri	Gabriella	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Docente del Master
21	Raffaella	Leproni	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Docente del Master
22	Marco	Burgalassi	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Docente del Master
23	Arianna	Bello	Scienze della Formazione dell'Università degli studi di Roma Tre	Docente del Master

PARTE II - REGOLAMENTO DIDATTICO ORGANIZZATIVO

Analisi del fabbisogno formativo	<p>I processi di globalizzazione con l'affermazione di mercati sempre più competitivi; nuovi e diversificati modelli organizzativi; cambiamento dei processi produttivi, di sviluppo e di commercializzazione; rapida evoluzione delle tecnologie e processi di internalizzazione richiedono l'acquisizione di competenze sempre più articolate sul fronte della Direzione delle Risorse Umane. La valorizzazione delle risorse umane nelle organizzazioni (pubbliche e private) diventa il nodo nevralgico dello sviluppo, dell'innovazione e del miglioramento continuo. Per tutti questi motivi, il Master in "Politiche e strumenti per la Direzione e la valorizzazione delle Risorse Umane" mira a preparare professionisti di alto livello che sappiano affrontare e dominare con padronanza gli ambiti prioritari che ne costituiscono la condizione d'esercizio.</p>
Il Corso di Studio in breve	<p>Il Master si propone di fornire una risposta qualificata sul piano culturale-scientifico e professionale alle esigenze di formazione pedagogica, manageriale, gestionale, tecnico-culturale e didattica a coloro che esercitano o intendono prepararsi per esercitare la propria professione nel vasto campo delle risorse umane. Il Master si rivolge anche a giovani neolaureati che intendano sviluppare la loro professionalità nell'area della direzione delle risorse umane sia in aziende che in enti pubblici, ma anche a quanti già operano, a vario titolo, in ruoli di direzione, organizzazione, gestione e coordinamento e vogliono cogliere questa esperienza come opportunità di aggiornamento per accrescere le proprie competenze e capacità di problem solving.</p>
Obiettivi formativi specifici del Corso	<p>Il master si propone di formare una figura capace di attivare una prospettiva multidimensionale alla gestione e organizzazione delle risorse umane attraverso i seguenti ambiti tematici:</p> <ol style="list-style-type: none">1. area gestionale e organizzativa, relativa allo sviluppo dei processi di gestione dei sistemi organizzativi complessi;2. area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, relativa agli istituti normativi, ai temi della prevenzione, protezione e sicurezza e dell'evoluzione delle relazioni industriali;3. area amministrazione del personale, relativa agli obblighi normativi, retributivi e contrattuali;4. area direzione e sviluppo delle risorse umane, attinente al tema della leadership, della gestione di gruppi di lavoro e della delega;5. area selezione, formazione e valutazione, riferita alla gestione dei processi di selezione, alla rilevazione dei bisogni formativi per la progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione e aggiornamento;6. area innovazione e sviluppo, volta a potenziare conoscenze

	e competenze specifiche in tema di ricerca e sviluppo.
Sbocchi occupazionali	<ul style="list-style-type: none"> • Selezione e valutazione del personale presso aziende, enti pubblici, associazioni imprenditoriali, organizzazioni sindacali e agenzie di intermediazione, outplacement e somministrazione del lavoro. • Gestione dei processi formativi all'interno di aziende, associazioni imprenditoriali, organizzazioni sindacali strutture e agenzie di consulenza e formazione del personale. • Gestione dei processi amministrativi-contrattualistici presso Consulenti del lavoro. • Attivazione di percorsi di empowerment del soggetto quali orientamento, bilancio di competenze presso agenzie formative o servizi per l'impiego.
Capacità di apprendimento	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di riconoscere il proprio bisogno formativo • Capacità di ricercare opportunità di aggiornamento delle proprie conoscenze e competenze • capacità di iniziativa e di miglioramento e sviluppo professionale • capacità di adattamento e interazione all'interno di situazioni diversificate
Conoscenza e capacità di comprensione	<ul style="list-style-type: none"> • Appropriata conoscenza delle migliori soluzioni amministrative, formative e contrattualistiche connesse alla selezione all' inserimento, alla gestione e alla valorizzazione del personale in tutte le sue fasi.
Capacità di applicare conoscenza e comprensione	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità nel programmare e gestire un percorso di selezione del personale dalla fase di recruiting alla collocazione al lavoro • Capacità nel programmare e gestire percorsi di formazione e valorizzazione delle risorse umane Capacità nel progettare, organizzare e valutare un percorso formativo in tutte le sue fasi • Capacità nella progettazione e valutazione di un percorso di bilancio di competenze o percorsi di crescita personale.
Riconoscimento delle competenze pregresse	<p>La richiesta di eventuali competenze pregresse può essere inoltrata al Direttore del Master sulla base di comprovata documentazione che attesti gli apprendimenti in ingresso. La documentazione sarà valutata dal Consiglio del Master per il riconoscimento di eventuali crediti. Per tale valutazione il Consiglio del Master può chiedere al candidato la presentazione di riscontri documentati.</p>
Prove intermedie e finali	<p>Eventuali Prove intermedie, che consistono in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prove di autoverifica on line per gli insegnamenti a distanza • lavori di gruppo, progetti e relazioni di approfondimento e/o recupero connessi ai singoli moduli didattici che prevedono parte di attività in presenza • relazione di tirocinio

	<p>La Prova finale, che consiste in:</p> <ul style="list-style-type: none"> * verifica finale in modalità “quiz” sugli argomenti trattati * elaborazione di un project work individuale * presentazione pubblica in presenza della tesi di project work elaborata <p>La valutazione finale sarà espressa in termini di idoneità</p>
Requisiti per l'ammissione	<p>Il Master è riservato a laureati in possesso di Lauree vecchio ordinamento, specialistica, Laurea triennale in qualsiasi disciplina.</p> <p>La selezione prende in considerazione criteri di merito dell'intera carriera formativa e professionale (voto di laurea, lode, PHD, master, specializzazioni, abilitazioni, pubblicazioni, stage/tirocinio, ecc; e/o ruoli di responsabilità in ambito lavorativo (direzione, coordinamento, organizzazione, settore di attività).</p>

Numero minimo e massimo di ammessi	<p>Il numero massimo degli ammessi al Master è di 60 iscritti. Il numero minimo affinché il Master venga attivato è di 10 iscritti.</p>
Criteri di selezione	<p>La selezione viene effettuata solo in caso di eccedenza delle domande pervenute rispetto al numero di ammessi possibili. Tale selezione prende in considerazione criteri di merito dell'intera carriera formativa e professionale (voto di laurea, lode, PHD, master, specializzazioni, abilitazioni, pubblicazioni, stage/tirocinio, etc; e/o ruoli di responsabilità in ambito lavorativo (direzione, coordinamento, organizzazione, settore di attività).</p>
Scadenza domande di ammissione	04 dicembre 2016
Modalità didattica	<p>Blended (Modalità mista che integra attività in presenza e attività a distanza mediante ambiente di apprendimento e-learning)</p>
Lingua di insegnamento	Italiano
Informazioni utili agli studenti	<p>Sono disponibili borse di studio parziali attribuite dal Consiglio del Master in base a selezione di merito come meglio specificato nei punti successivi</p>

**Piano delle Attività Formative
(Insegnamenti, Seminari di studio e di ricerca, Stage, Prova finale)**

Titolo in italiano e in inglese e docente di riferimento	Settore scientifico disciplinare (SSD)	CFU	Ore	Tipo Attività	Lingua
Prevenzione, sicurezza e privacy nei luoghi di lavoro Prevention, safety and privacy in the workplace (Prof. Marco Lai)	IUS/07	4	24	On Line	Italiano
Gestione delle diversità e conciliazione tra lavoro e vita familiare Diversity Management e Work Life Balance (Dott.ssa Chiara Cilona)	SPS/09	3	18	On Line	Italiano
Dall'analisi dei bisogni formativi alla progettazione e valutazione degli interventi From the process of identifying training needs, to the design and evaluation of training impact (Prof. Antonio Cocozza)	SPS/09	4	24	On Line	Italiano
Monitoraggio e valutazione di interventi formativi e valutazione delle prestazioni Monitoring and evaluation of training and performance evaluation (Prof. Paolino Serreri)	SPS/08	3	18	On Line	Italiano
Diritto del lavoro Labor law (Prof. Giampiero Proia)	IUS/09	4	24	On Line	Italiano
Welfare aziendale (Marco Burgalassi)	SPS/08	1	6	On Line	Italiano
Ricerca, innovazione e sviluppo in Azienda Company Research, innovation and development (Dott. Luigi Mazza)	SECS-P/10	1	6	Blended	Italiano
Life Long Learning (Prof.ssa Gabriella Aleandri)	M-PED/01	1	6	On Line	Italiano

Etica e business Ethics and business (Dott.ssa Maria Teresa Russo)	M-FIL/03	1	6	Blended	Italiano
Assessment del personale Assessment of human resources (Dott.ssa Claudia Carchio e Monica Grassi)	SPS/09	1	6	Blended	Italiano
Selezione e recruiting Human Resources Recruiting (Dott.ssa Valeria Caggiano/Dott.ssa Paola Fanelli)	SPS/09	3	18	Blended	Italiano
Negoziazione partecipativa e gestione delle relazioni industriali Negotiation and management of industrial relations (Prof. Antonio Cocozza)	SPS/09	3	18	Blended	Italiano
Leadership, gestione dei gruppi e delega Leadership, group management and delegation (Prof. Roberto Cipriani)	SPS/07	2	12	Blended	Italiano
Project Management, Politiche retributive e compensation Project Management and compensation policies (Dott. Fabrizio Dafano)	SECS-P/10	3	18	Blended	Italiano
Empowerment del soggetto: orientamento, counseling, coaching Empowerment: orientation, counseling, coaching (Dott.ssa Stefania Capogna Dott.ssa Arianna Bello)	SPS/08 M-PSI/04	3	18	Blended	Italiano
Pianificazione delle carriere Career planning (Dott.ssa Paola Fanelli)	SECS-P/08	3	18	Blended	Italiano
Formazione esperienziale Experiential training (Dott. Giuseppe Rolli)	SPS/09	3	18	Blended	Italiano
Bilancio di competenze Skills assessment (Prof. Paolino Serreri)	SPS/08	3	18	Blended	Italiano

Motivazione e incentivazione Motivation and incentive (Dott.ssa Sabrina Nulli)	M-PSI/06	3	18	Blended	Italiano
Inglese per le risorse umane (Prof.ssa Raffaella Leproni)	L-LIN/12	4	25	Blended	inglese
Politiche attive di inserimento per i giovani Active policies of young people inclusion (Dott. Mauro Capitano)	SECS-P/02	1	6	Blended	Italiano
Il contratto di apprendistato The contract of apprenticeship (Dott. Massimo Iesu)	SECS-P/10	1	6	Blended	Italiano
Amministrazione e gestione del personale Human Resources Management (Dott. Enrico Limardo)	SECS-P/10	3	18	Blended	Italiano
Sperimentazione operativa e tirocini professionali: Osservazione di pratiche professionali innovative Case Study Professional Internships/stages: Practices of Innovation, Professional observation, Case study		1	300	Tirocinio	
Partecipazione a Convegni specialistici realizzati anche in collaborazione con altre Università e con l'ente Partner Participation in specialized conferences, designed in collaboration with other universities and with our partners (Fondazione Consulenti per il lavoro e Accademia dei Professionisti)		1	6	Presenza	Italiano

<p>Prova finale, che consiste in:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Verifica finale in modalità "quiz" sugli argomenti trattati; -Elaborazione di un project work individuale -Presentazione pubblica in presenza della tesi di project work elaborata <p>La valutazione finale sarà espressa in termini di idoneità</p> <p>Final and qualifying examination:</p> <ul style="list-style-type: none"> -quiz" on topics and training subjects; - Elaboration of an individual project work; -Public presentation of project work developed. 				Presenza	Italiano
---	--	--	--	----------	----------

Obiettivi formativi

Attività formativa	Obiettivo formativo / Programma
<i>Area gestionale e organizzativa</i>	<p>Conoscere il modo in cui si sono sviluppate i processi di gestione dei sistemi organizzativi complessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processi di gestione - Evoluzione delle teorie e dei modelli organizzativi
<i>Area del diritto del lavoro e delle relazioni industriali</i>	<p>Conoscere gli istituti normativi, ai temi della prevenzione, protezione e sicurezza e dell'evoluzione delle relazioni industriali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diritto del lavoro - Prevenzione - Protezione e sicurezza - Evoluzione delle relazioni industriali
<i>Area amministrazione del personale</i>	<p>Conoscere gli obblighi normativi, retributivi e contrattuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politiche di inserimento e obblighi normativi - Obblighi retributivi - Obblighi contrattuali - Riforma del lavoro

<i>Area direzione e sviluppo delle risorse umane</i>	<p>Conoscere l'influenza e diversi stili di leadership nella gestione di gruppi di lavoro e nella delega:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leadership e gestione dei gruppi di lavoro - Esercizio della delega - Pianificazione delle carriere - Strumenti di empowerment del soggetto - Motivazione - Etica e business
<i>Area selezione, formazione e valutazione</i>	<p>Conoscere i sistemi di progettazione e gestione di processi di selezione, rilevazione dei bisogni formativi per la progettazione, erogazione e valutazione di interventi di formazione e aggiornamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processi di recruiting e selezione - Analisi dei bisogni formativi e della domanda - Progettazione di interventi formativi - Formazione esperienziale - Erogazione e valutazione - assessment
<i>Area innovazione e sviluppo</i>	<p>Conoscere le più importanti linee di tendenza in tema di ricerca, innovazione e sviluppo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ricerca, innovazione e sviluppo in azienda - Social innovation

Stage di sperimentazione operativa

Ente presso il quale si svolgerà lo stage	Finalità dello stage
Aziende Pubbliche Amministrazioni Associazioni imprenditoriali Organizzazioni sindacali Fondazioni Consulenti del lavoro Agenzie formative Agenzie di selezione, intermediazione, somministrazione del lavoro Fondi interprofessionali	Sperimentazione operativa e tirocini professionali Osservazione di pratiche professionali innovative Case Study Analisi dei bisogni Progettazione di interventi innovativi Valutazione di esperienze aziendali

Non è prevista l'iscrizione a singoli moduli didattici

Tasse di iscrizione

Importo totale	I rata	II rata	Scad. I rata	Scad. II rata
4.000 euro	2.000 euro	2.000 euro	15.12.2016	31.05.2017

All'importo della prima rata o della rata unica sono aggiunti l'imposta fissa di bollo e il contributo per il rilascio del diploma o dell'attestato.

Le quote di iscrizione non sono rimborsate in caso di volontaria rinuncia, ovvero in caso di non perfezionamento della documentazione prevista per l'iscrizione al Corso.

Esonero dalle tasse di iscrizione

- A) È previsto l'esonero totale delle tasse e dei contributi per gli studenti con disabilità documentata pari o superiore al 66% qualora il numero totale di studenti con disabilità sia pari o inferiore a 2
- B) Sono previste **n. 25** borse di studio. Il Consiglio del Corso ha stabilito le seguenti borse di studio:
1. n. **15** borse di studio parziali pari ad un contributo di 2000€, da detrarre dalla quota totale a cui possono partecipare tutti.
(Contributo a carico del partecipante pari a €2000 (Duemila/Euro)).
 2. **N. 10** borse di studio parziali destinata esclusivamente a giovani laureati in stato di disoccupazione documentata pari ad un contributo di 2.500€, da detrarre dalla quota totale.
(Contributo a carico del partecipante pari a € 1.500 (Duemila/Euro)).

La commissione potrà indicare ulteriori criteri di valutazione a proprio insindacabile giudizio.

Le borse vengono assegnate secondo i seguenti criteri:

- (1) In entrambi i casi (A-B) vengono presi in considerazione criteri di merito dell'intera carriera formativa (voto scuola superiore; voto di laurea, lode, PHD, master, specializzazioni, corsi di perfezionamento, eventuali premi e/o riconoscimenti, abilitazioni, pubblicazioni, stage/tirocinio, ecc. e/o ruoli di responsabilità in ambito lavorativo).